

Утверждено
приказом МУ «Наурский РОО»
от 12.11.2025г.

Положение
о премировании руководителей образовательных организаций
Наурского муниципального района

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о премировании руководителей образовательных организаций Наурского муниципального района (далее-Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (ст.129,135), Федеральным Законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в РФ», Законом Чеченской Республики от 30.10.2014г. №37-РЗ «Об образовании в ЧР» и Постановлением Правительства Чеченской Республики №184 от 07.10.2014г. «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Чеченской Республики и в целях материального стимулирования руководителей образовательных учреждений (организаций) системы образования Наурского муниципального района (далее-руководители ОО) в реализации возложенных на них задач, улучшения качества выполняемых работ, укрепления исполнительской и трудовой дисциплины.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и условия премирования руководителей подведомственных образовательных организаций, с которыми заключены трудовые договоры.

2. Источники финансирования и периодичность премирования

2.1. Размеры, порядок и критерии осуществления стимулирующих выплат руководителям образовательных организаций Наурского муниципального района устанавливаются учредителем- МУ «Наурский районный отдел образования» (далее- отдел образования).

2.2. Премирование руководителей устанавливается приказом начальника отдела образования.

2.3. Премии руководителям выплачиваются в пределах средств, утвержденных в составе фонда оплаты труда учреждений образования на соответствующий

финансовый год. Выплата премий не приводит к превышению установленного учреждению фонда оплаты труда.

3. Показатели премирования.

При осуществлении текущего (ежеквартального) премирования или стимулирующих выплат руководителям ОО учитываются следующие ключевые показатели эффективности (КПЭ):

Качество и общедоступность образования в организации: улучшение общих показателей результатов освоения образовательных программ по результатам ГИА (ОГЭ, ЕГЭ) – доля выпускников, преодолевших минимальный порог; доля высокобалльников; результаты ВПР.

Условия обучения: Отсутствие обоснованных жалоб от родителей; обеспечение безопасности (отсутствие предписаний надзорных органов); состояние материально-технической базы.

Кадровый потенциал: Доля педагогических работников с высшей и первой квалификационной категорией; участие педагогов в профессиональных конкурсах.

Финансовая и хозяйственная дисциплина: Своевременное и целевое освоение бюджетных средств; отсутствие дефицита по коммунальным платежам.

Социальные критерии: сохранность контингента обучающихся; организация различных форм работы по дополнительному образованию; отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися (воспитанниками).

Эффективность управленческой деятельности: обеспечение государственно-общественного характера управления в организации, выполнение показателей эффективности деятельности организации; экономия топливно-энергетических ресурсов, отсутствие кредиторской задолженности; сохранение здоровья обучающихся; организация обеспечения обучающихся горячим питанием; организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся (воспитанников).

Единовременное премирование за особые достижения:

Победа ОО или ее обучающихся в региональных/всероссийских конкурсах, олимпиадах.

Успешное прохождение процедуры лицензирования или государственной аккредитации.

Реализация значимого инновационного проекта.

Подготовка призера/победителя заключительного этапа Всероссийской олимпиады школьников.

Основанием для рассмотрения вопроса о премировании является:

-подведение итогов работы образовательной организации, оценка деятельности ОО, проводимая МУ «Наурский районный отдел образования».

4. Перечень нарушений в работе при которых руководитель не может быть премирован

Руководители, допустившие нарушение своих должностных обязанностей, могут быть лишены премии частично или полностью.

Частичное или полное лишение премий производится за тот отчетный период, в котором имело место нарушение должностных обязанностей.

Перечень нарушений, упущений в деятельности, при которых руководители не могут быть премированы:

- нарушение трудовой дисциплины и правил трудового распорядка;
- появление на работе в состоянии алкогольного опьянения;
- нарушение правил техники безопасности и норм охраны труда;
- нарушение правил санитарно-гигиенического режима ОО;
- нарушение требований трудового законодательства и локальных актов ОО;
- наличие обоснованных устных или письменных жалоб;
- ухудшение качества оказываемой образовательной услуги;
- наличие дисциплинарного взыскания в течение года;
- случаи детского травматизма во время пребывания в ОО;
- нарушение этики поведения и субординации.
- наличие дисциплинарного взыскания.
- невыполнение показателей по одному или нескольким ключевым критериям.
- выявление фактов нарушения финансовой дисциплины, законодательства об образовании.

5. Порядок назначения и выплаты

Ответственность за распределение премиального ФОТ руководителям ОО в строгом соответствии с нормативными документами и локальными актами несет начальник МУ «Наурский районный отдел образования».

Размер премиального фонда может изменяться в зависимости от изменения стимулирующего ФОТ ОО.

Размер премии по итогам работы не ограничен.

Начисление премии руководителям ОО производится при наличии финансовых средств на основании представленного приказа начальника МУ «Наурский районный отдел образования».

Премия руководителю ОО выдается вместе с авансом или заработной платой в установленные сроки.