

Аналитическая справка по реализации программ наставничества

В МБОУ «Калиновская НОШ» Наурского муниципального района» ЧР утверждена и реализуется Программа наставничества, утвержденная приказом от 07.09.2022 №55-А «Об утверждении Программы наставничества и формировании наставнических пар».

Целевая модель наставничества - это системный проект, позволяющий определить реальный план действий, необходимых для реализации программы наставничества в общеобразовательных организациях.

Цель: создание условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации всех обучающихся, педагогических работников разных уровней образования и молодых специалистов.

Наставничество - перспективная образовательная технология, которая позволяет:

- передавать знания;
- формировать необходимые компетенции быстрее, чем традиционные способы.

Направления деятельности, обеспечивающие реализацию целевой модели наставничества на уровне школы:

- внедрение целевой модели наставничества, исходя из планируемых результатов внедрения целевой модели наставничества в Наурском муниципальном районе;
- обучение наставников и кураторов по программам дополнительного профессионального образования в различных формах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий;
- контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества в муниципальных образовательных организациях на весь период реализации с 2022 по 2025 годы.
- достижение целевых показателей результатов внедрения целевой модели наставничества на школьном уровне;
- разработку дорожной карты внедрения целевой модели наставничества и её согласование;
- ведение персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества по формам, согласно приложения к региональной целевой модели наставничества;
- участие в мониторинге реализации программ наставничества в образовательных организациях Наурского муниципального района;
- развитие инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала.

Реализация программы наставничества производится последовательно по двум направлениям, обеспечивающим внешнюю и внутреннюю поддержку всех процессов.

В рамках реализации программы наставничества в МБОУ «Калиновская НОШ» Наурского муниципального района» до 2025 года. Сформирована единая база наставников. Общее число педагогов, которые вошли в базу наставников составило 5 человек.

Для выявления наиболее актуальных направлений помощи, в профессиональных затруднениях наставляемых, был предложен следующий перечень:

- молодой/начинающий педагог;
- педагог, желающий овладеть современными ИКТ-компетенциями;
- педагог, испытывающий другие профессиональные затруднения и потребность в наставнике;

Для определения стажа работы педагога наставника была выбрана следующая градация, как: 9 -30 лет. Таким образом, было определено, что педагоги-наставники — это специалисты с опытом работы от 9 лет, что составило 47%.

Согласно категориям педагогов-наставников, педагоги-наставники с высшей категорией - 3 педагог (9%), с первой категории 2 педагога (6%).

В соответствии с проведенным анализом по формированию единой базы наставников были сформированы следующие рекомендации:

- 1) Продолжать работу по вовлечению молодых и вновь прибывших педагогов в рамках реализации программы наставничества.
- 2) Продолжить формирование базы наставников.
- 3) При реализации формы наставничества «Учитель - учитель» наряду с уже освоенной формой «опытный педагог - молодой педагог» включить в практику еще две формы наставничества:
 - лидер педагогического сообщества - педагог, испытывающий проблемы» предполагает адресную психоэмоциональную поддержку наставляемого наставником, сочетаемая с профессиональной помощью по приобретению и развитию педагогических талантов и инициатив.

Справку составила зам. директора по УВР

Х.С. Юсупова